

MAS Innovación Organizacional, soluciones en equipos de trabajo



A través de una 'persona facilitadora', el equipo de investigadores de MAS Innovación Organizacional apuesta por la mejora de la calidad e innovación en las empresas, siendo la coordinación de personas la clave

MAS Innovación Organizacional es una empresa de servicios avanzados en gestión, que centra su actividad en el desarrollo de productos y servicios para el fomento de la innovación y la transformación empresarial. Surge como Spin Off académico de postgrado en el año 2001, tras la obtención del primer premio 'Manuel Laborde' a la mejor idea empresarial innovadora. Su objetivo era producir en las organizaciones un cambio cultural, promoviendo la creatividad, la iniciativa, la responsabilidad, el trabajo en equipo, etc., y en esa línea continúan trabajando.

MAS lleva a cabo tanto proyectos de investigación como de intervención para el desarrollo de competencias y mejora de la efectividad.

Una de sus principales actividades consiste en generar conocimiento en sus clientes, favoreciendo contextos para la innovación, en los que el conocimiento se transforma en ventaja competitiva.

Otro eje de actividad es la transferencia de conocimientos y metodologías entre universidad

y empresa. «Somos investigadores que transformamos teorías en herramientas prácticas. En los proyectos desarrollados en nuestros clientes encontramos problemas reales que nos dan pie a investigar, para dar una respuesta más eficaz a los mismos» explica Ana Reoyo, socia fundadora y trabajadora de MAS, junto con Roberto López. En este sentido realizan investigaciones relacionadas con la inteligencia emocional, liderazgo y género, cultura y equipos para la innovación. Posteriormente se traslada todo el conocimiento que surge de las investigaciones a los clientes.

La labor de esta empresa en pro de la innovación es reforzar el pilar 'organización y personas'. Incidiendo directamente en él, producen cambios que sirven de apoyo a los otros tres pilares de la innovación (producto, proceso, mercado).

La metodología de trabajo que utiliza MAS permite fomentar la participación de las personas en la gestión, y promueve el desarrollo de equipos innovadores, mediante la introducción de personas facilitadoras en los equipos. Éstos serán los prin-



cipales motores de la innovación.

«Somos conscientes de las dificultades que entrañan los procesos de cambio y aprendizaje en las personas y en los equipos y por este motivo, nuestros proyectos se llevan a cabo en situaciones de trabajo reales. Incidimos en la dinámica de trabajo para reforzar los elementos clave que caracterizan a los equipos innovadores. Conseguimos grandes logros en espacios cortos de tiempo, transcurridas 20 horas de trabajo en equipo, los buenos resultados son evidentes», añade Ana.