

ÚLTIMAS PUBLICACIONES

“La inteligencia emocional en los equipos de trabajo” por Roberto López, Socio Consultor de MAS Innovación.

Para que un equipo funcione de forma eficaz, debe de contar con unas habilidades y competencias específicas. Éstas deben de trascender a los individuos que lo componen, ya que los equipos poseen una identidad propia y una manera específica de comportarse. Ante esta realidad nos preguntamos ¿Es necesario formar personas emocionalmente inteligentes para que los equipos funcionen mejor?

[Visitar artículo](#)

NOVEDADES

*Acreditación como Empresa Consultora Homologada en la **Metodología y Herramientas del Plan de Desarrollo Integral de la Inteligencia Emocional** en empresas y organizaciones, por el Cluster del Conocimiento recientemente integrado en Innobasque y la Diputación Foral de Gipuzkoa.*

Lo cual nos avala para impartir una formación de calidad en el área de la Inteligencia emocional.

*Consultora homologada en el **Programa PREMIE**, impulsado desde la Diputación de Bizkaia. Es una metodología basada en el Modelo EFQM que ayuda a mejorar la gestión de las pequeñas empresas de forma eficaz.*



PROYECTOS EN CURSO

 Programa 

Buscando la mejora continua de nuestros clientes y con el fin de que logren sacar el máximo partido de las diversas opciones de subvención que la administración pública proporciona; les asesoramos en el diseño y presentación de proyectos en el Programa Aldatu 2008, perteneciente a la Agenda de Innovación 2008.

Mediante dicho programa promovido por la Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial (SPRI) se busca el fomento de la Innovación en las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en aspectos como la Innovación en el mercado y el desarrollo de una cultura para la innovación organizacional.



FORMACIÓN

Se acaba de finalizar la última promoción de personas facilitadoras de equipos de trabajo formados por Mas Innovación Organizacional.

Esta promoción compuesta por 5 mujeres de muy diversas organizaciones, desarrolló las competencias necesarias para alcanzar una adecuada facilitación de los equipos, mediante una metodología de formación-acción.